

## Nota de Prensa

Fecha: 6 de marzo de 2002

Contacto: Fernando Natera Kindelán

Teléfono: 91 5684340

620836990 email:

[fernando.natera.kindelan@es.pwcglobal.com](mailto:fernando.natera.kindelan@es.pwcglobal.com)

España, el destino preferido para trabajar por británicos y  
holandeses

### **La competitividad de las empresas europeas en peligro ante la falta de personal cualificado dispuesto a trabajar en el extranjero**

**Madrid, 6 de marzo de 2002.** El creciente desequilibrio entre la demanda de las compañías de una mayor movilidad laboral de sus empleados y la poca disponibilidad de estos a trabajar fuera de sus países de origen se ha convertido en una seria amenaza para la competitividad de las empresas europeas. Esta es la principal conclusión del informe **La Movilidad Laboral en Europa**, elaborado por **PricewaterhouseCoopers**. Mientras el 69 por ciento de los empresarios europeos encuestados asegura que necesitará una mayor movilidad laboral de sus empleados en los próximos cinco años –y el 48% asegura tener dificultades a la hora de contratar profesionales cualificados–, sólo el 17 por ciento de los trabajadores se muestran interesados en vivir o desarrollar su carrera profesional fuera de su país de origen –la mayoría son jóvenes sin experiencia–.

**España es, después de Francia, el país en el que los empresarios dan mayor importancia a la movilidad laboral de sus altos directivos y profesionales.** De hecho, el 85 por ciento de las compañías españolas

encuestadas considera que la movilidad será un requisito importante a la hora de contratar su personal en los próximos cinco años. **Pero España es también una de las naciones en las que existe una menor disposición por parte de los empleados a trabajar en el extranjero.** Sólo el 12 por ciento de los españoles se muestran dispuestos. Un porcentaje claramente inferior a la media de la Unión Europea –del 14,8 por ciento– y sólo empeorado por Hungría. Además, de este 12 por ciento sólo el 5 por ciento tienen un perfil de alta dirección y el 10 de profesionales cualificados.

### Destinos preferidos

El informe revela que el Reino Unido es el país preferido por los españoles para trabajar, seguido de Francia, en segundo lugar, e Italia y Alemania, en tercero. Pero también deja claro que nuestro país es muy bien valorado entre los ciudadanos europeos como destino profesional. **Británicos y holandeses sitúan España como la primera de sus prioridades, mientras que alemanes y suecos nos contemplan como la segunda opción.**

### Destinos preferidos para trabajar por los europeos

País de origen	Primer destino elegido	Segundo destino elegido	Tercer destino elegido
Francia	EEUU	Canadá	Reino Unido
Alemania	EEUU	España	Australia
Holanda	España	Francia	Italia
España	Reino Unido	Francia	Italia/Alemania
Suecia	Reino Unido	España	Francia

País de origen	Primer destino elegido	Segundo destino elegido	Tercer destino elegido
Gran Bretaña	España	Francia	EEUU
República Checa	Alemania	EEUU	Reino Unido
Hungría	Alemania	EEUU	Austria
Polonia	Alemania	EEUU	Italia
Suiza	Francia	Italia	Reino Unido

### **Barreras para empresas y empleados**

El informe sobre Movilidad Laboral en Europa hace un análisis sobre las barreras que, desde el punto de vista de empleadores y empleados, impiden aumentar el índice de movilidad laboral en Europa. (Según la Comisión Europea, sólo el 0,4 por ciento de la población residente en la UE trabaja fuera de su país de origen). Unas cifras seis veces por debajo de las de Estados Unidos.

#### **Para los empresarios, los principales obstáculos son:**

- La falta de una legislación laboral integrada, las diferencias entre los sistemas fiscales europeos –según el 40 por ciento de los encuestados–.
- La necesidad de proporcionar un empleo al cónyuge –según el 39 por ciento–.
- Los idiomas –según el 35 por ciento–
- Los diferentes sistemas de prestaciones sociales –según el 32 por ciento–.

**Los empleados, por el contrario, consideran que las razones por las que no están dispuestos a trabajar fuera de su país son:**

- La familia y la educación de los hijos –según el 55 por ciento–.
- La falta de conocimiento de idiomas –según el 52 por ciento–.
- La escasa información sobre oportunidades de empleo –según el 50 por ciento–.
- El empleo para la pareja –según el 49 por ciento–
- La escasa unificación que existe en Europa de las titulaciones profesionales –según el 48 por ciento–

Paradójicamente, el informe señala que **el desarrollo de la tecnología no está sirviendo para suplir la demanda de trabajadores móviles** en las empresas y asegura que **la evolución demográfica de la población europea –envejecimiento de la población–** hará que la **necesidad de este tipo de trabajadores aumente.**

El estudio ha sido realizado por la división de Consultoría de Recursos Humanos de PwC y Landwell, el despacho de abogados y asesores fiscales de PricewaterhouseCoopers a partir de 400 encuestas con directivos de empresas de España, Francia, Holanda, Alemania, Suiza, Suecia, el Reino Unido y la República Checa; de encuestas con más de 10.000 ciudadanos de diez países europeos –los anteriormente citados más Hungría y Polonia–; y del estudio detallado de 25 multinacionales europeas.